

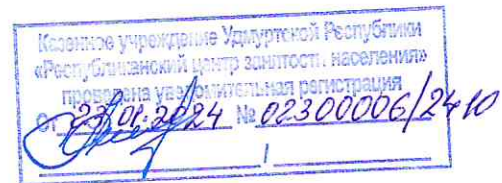
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа № 34»

Изменения

к действующему коллективному договору

(регистрационный номер № 36200009/2210 от 28.12.2022г.)

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа № 34»



С работодателя:

Директор МБОУ СОШ № 34

  
К.Л. Ивашечкин

« 18 » ЯНВАРЯ 2024г.

От работников:

Председатель профсоюзного  
комитета МБОУ СОШ № 34

  
Н.Н. Павлова

« 18 » ЯНВАРЯ 2024г.



## Изменения

### к действующему коллективному договору МБОУ СОШ № 34

#### V. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

**Подпункт 5.8.1. пункта 5.8 изложить в новой редакции:**

Работодатель может направлять в служебные командировки, привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни только с письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением (ст. 259 ТК РФ):

- женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет;
- работникам, имеющим детей-инвалидов;
- работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением;
- матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации;
- работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет;
- работника-инвалида, если не запрещено медицинским заключением (ст. 167 ТК РФ);

При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

**Подпункт 5.12.1. пункта 5.12. изложить в новой редакции:**

Предоставлять работникам отпуск без сохранения заработной платы в следующих случаях (ст. 128 ТК РФ):

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении

обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы) - до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка - 1 день;
- для проводов детей в армию – 2 дня;
- регистрации брака работника (детей работника) - 3 дня;
- смерти близких родственников – 2 дня.

В настоящем деле пронумеровано, прошнуровано  
и скреплено гербовой печатью « 2 » ( Два ) листа

Директор МБОУ СОШ № 34

К.Л. Ивашечкин

