

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 34»

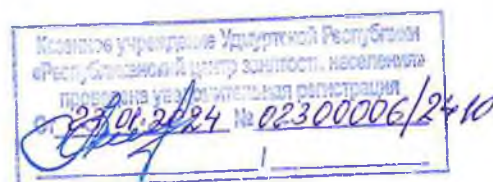
Изменения

к действующему коллективному договору

(регистрационный номер № 36200009/2210 от 28.12.2022г.)

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения

«Средняя общеобразовательная школа № 34»



С работодателя:

Директор МБОУ СОШ № 34


К.Л. Ивашечкин

« 18 » ЯНВАРЯ 2024г.



От работников:

Председатель профсоюзного
комитета МБОУ СОШ № 34


Н.Н. Павлова

« 18 » ЯНВАРЯ 2024г.

Изменения
к действующему коллективному договору МБОУ СОШ № 34

V. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

Подпункт 5.8.1. пункта 5.8 изложить в новой редакции:

Работодатель может направлять в служебные командировки, привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни только с письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением (ст. 259 ТК РФ):

- женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет;
- работникам, имеющим детей-инвалидов;
- работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением;
- матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации;
- работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет;
- работника-инвалида, если не запрещено медицинским заключением (ст. 167 ТК РФ);

При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

Абзац 4 пункта 5.11. изложить в новой редакции:

Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. Оплата каждого дополнительного выходного

дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами.

Подпункт 5.12.1. пункта 5.12. изложить в новой редакции:

Предоставлять работникам отпуск без сохранения заработной платы в следующих случаях (ст. 128 ТК РФ):

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы) - до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;

- работникам в случаях рождения ребенка - 1 день;

- для проводов детей в армию – 2 дня;

- регистрации брака работника (детей работника) - 3 дня;

- смерти близких родственников– 2 дня.

В настоящем деле пронумеровано, прошнуровано
и скреплено гербовой печатью « 2 » (Два) листа

Директор МБОУ СОШ № 34

К.Л. Ивашечкин

